

働く、あしたへ —均等法30年 県内の女性たち—

第2部 育児休業

子育てと仕事を両立できる社会を目指し1992年施行された育児休業法。その後「育児・介護休業法」に名を変え、取得しやすい環境づくりに向けた改正が重ねられてきた。2007年度以降、女性の育休取得率は8割超。出産後、職場に戻ることは、今ではある程度当たり前になっている。

ただ制度はあっても、休業によって生じる本人や同僚への負担は変わらない。男性の取得率は3%に満たず、いまだ「育児は女性の仕事」との考え方も根強い。安心して子どもを産み育てながら仕事を続けるため、制度や社会はどうあるべきなのか。第2部で育休の今を考える。

① 周囲の負担感

気遣う余裕なく 不満も



年齢によって育休と介護休業取得の可能性が変化することをグラフで示す鈴木正幸社会保険労務士(左)
＝2月19日、松山市樽味2丁目

「数人の職場で、妊婦を気遣ってもらえる余裕はなかった」。中予の小売店で働く彩矢(29)＝仮名＝は、長女を妊娠した5年前を振り返る。ひどいつわりの中での立ち仕事。それでも同僚から「自分だけがつらいような顔しないでよ」と厳しい言葉が飛んだ。育休取得の前例がない職場。彩矢が相談すると、店長はあからさまに戸惑った様子だった。自分で社内規則を調べて説明し、何とか保育園が見つかると、1年余りを確保した。

復帰後の生活は「綱渡り」。県外出身で身近に親族がいない彩矢は、長女が保育園で熱を出すと、迎えに行かなければならない。同僚全員に頭を下げて休暇を取ったが、翌日

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

樽味2丁目)が、赤ペンと青ペンでグラフを描き始めた。横軸は年齢、縦軸は休む必要に迫られる可能性。赤線が描く育児休業を、青線が描く介護休業を、両方取れる可能性がある。20代後半から30代前半をピークに下がる。一方、青線が描くのが親などの高齢者の面倒を見る介護休業。こちらは40代からぐっと増え、定年退職まで伸び続ける。

全国の女性の育休取得率は2007年度以降8割超をキープする。県内でも女性の取得率は上昇傾向だ。県調査によると、00年度の72・1%からほぼ右肩上がり、13年度には81・2%に達している。育休取得が当たり前になる

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「続けるのは無理かな」と悩んだこともあった。しかし諦めなかったのは「社会とのつながりを失いたくない」から。「子育てをする同僚が少なくないから、持ちつ持たれつにならない。私はまだ、頼ってばかり」

「頭で必要性を分かっているけど、育休社員の穴を埋めるのは大変。育休とは無縁のベテラン社員にも降りかかる可能性がある介護の問題とセットで考えてもつことが大切」

鈴木は顧客の会社の役員会などで、グラフを紹介した上で、社員それぞれの家族構成を書き出してもらった。「結婚して双子が生まれました。育児が大変」「別居中の父が病気に。どうしますか」。人生ゲームのように、家族の未来をシミュレーション。より具体的に自分の問題として想像してもらったため工夫だ。

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

樽味2丁目)が、赤ペンと青ペンでグラフを描き始めた。横軸は年齢、縦軸は休む必要に迫られる可能性。赤線が描く育児休業を、青線が描く介護休業を、両方取れる可能性がある。20代後半から30代前半をピークに下がる。一方、青線が描くのが親などの高齢者の面倒を見る介護休業。こちらは40代からぐっと増え、定年退職まで伸び続ける。

鈴木は顧客の会社の役員会などで、グラフを紹介した上で、社員それぞれの家族構成を書き出してもらった。「結婚して双子が生まれました。育児が大変」「別居中の父が病気に。どうしますか」。人生ゲームのように、家族の未来をシミュレーション。より具体的に自分の問題として想像してもらったため工夫だ。

「頭で必要性を分かっているけど、育休社員の穴を埋めるのは大変。育休とは無縁のベテラン社員にも降りかかる可能性がある介護の問題とセットで考えてもつことが大切」

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

樽味2丁目)が、赤ペンと青ペンでグラフを描き始めた。横軸は年齢、縦軸は休む必要に迫られる可能性。赤線が描く育児休業を、青線が描く介護休業を、両方取れる可能性がある。20代後半から30代前半をピークに下がる。一方、青線が描くのが親などの高齢者の面倒を見る介護休業。こちらは40代からぐっと増え、定年退職まで伸び続ける。

鈴木は顧客の会社の役員会などで、グラフを紹介した上で、社員それぞれの家族構成を書き出してもらった。「結婚して双子が生まれました。育児が大変」「別居中の父が病気に。どうしますか」。人生ゲームのように、家族の未来をシミュレーション。より具体的に自分の問題として想像してもらったため工夫だ。

「頭で必要性を分かっているけど、育休社員の穴を埋めるのは大変。育休とは無縁のベテラン社員にも降りかかる可能性がある介護の問題とセットで考えてもつことが大切」

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

「育休を取得する社員を周囲がサポートする理由は、子育てだけ考えたものでは説明がつかないんです。企業に労務管理などを助言する社会保険労務士の鈴木正幸(松山市

料理メモ

■大豆と手羽先のトマト煮 2人分
大豆水煮120g、鶏手羽先2本、玉ネギ½個(100g)、ニンニク小1かけ(5g)、トマト水煮½缶(200g)、白ワイン大さじ1、ローリエ1枚を用意します。手羽先に塩・こしょう各少

々を振りまします。玉ネギ、ニンニクは粗みじん切りにします。
厚手の鍋にサラダ油大さじ½を熱し、手羽先を色づくまで焼いて取り出します。玉ネギ、ニンニクを炒めます。水1カップ、コンソメ顆粒(かりゆ

う) 小さじ½、トマト水煮を汁ごと加え、トマトの実をつぶします。手羽先と大豆、ワイン、ローリエを入れて約30分煮ます。塩・こしょう各少々で味を調えます。
(1人分255kcal、塩分1.3g)

易八大 きよつこの運勢

30日(水) 大安	◎最良 ○良 △普通 ▽注意	吉数	吉色	方位	健康	金銭	異性
1月	恋愛に関する出費が。浮かれずに地道さ要	3	朱	南東	○	▽	◎
2月	周囲と確執あり。一時休戦し、仕事に精励	8	白	西	○	○	▽
3月	衝動的行動は危険。見通しある行動が肝要	4	赤	南	▽	○	△
4月	ストレスは温かい愛でゆるゆる解ける吉日	1	青	東北	△	△	○
5月	安定的な好日。動きも活発で効率よく進展	3	桃	東南	○	△	○
6月	謝るべきは率直に謝る。新規まき直しして	5	金	西北	○	○	▽
7月	健康と情熱が大きな財産。欲少なくて大吉	2	緑	東	◎	△	○
8月	平凡な策が案外効果的。気に病む必要なし	6	茶	北東	△	○	○
9月	スピード出さず、景色楽しみつつゆっくり	7	銀	西南	○	△	○
10月	一寸先は闇。闇を照らす己なりの道具必要	9	黒	北	▽	○	△
11月	仕事面は計画以上に進展。懸案事も解決す	7	黄	南西	○	◎	△
12月	つみえを張る。性根入れ替え正直が安楽	10	紫	北西	△	▽	○

坂の上の雲 うつぼ屋

「意見や情報、取り上げてほしいテーマをお寄せください。〒790-8511(住所)不要 愛媛新聞生活文化部 電話089(9)35(0)2233、ファクス089(9)33(0)1488、メールseikatsu@ehime-np.co.jp